

**Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di "Pierrel S.p.A."
sensi dell'art. 153 D.Lgs. 58/1998 ("T.U.F.") e dell'art. 2429, comma 2, Codice Civile**

Signori Azionisti,

in osservanza alla normativa vigente per le società di capitali con azioni quotate nei mercati regolamentati, e nel rispetto delle disposizioni statutarie, nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 abbiamo svolto l'attività di vigilanza tenendo presente le indicazioni fornite dall'Autorità di Vigilanza ed in particolare quanto raccomandato dalla CONSOB con comunicazione n. 1025564 del 6 aprile 2001 e successivi aggiornamenti, nonché facendo riferimento alle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate" raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

In particolare, con la presente relazione diamo atto di quanto segue:

- ✓ il Collegio Sindacale ha partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed ha ottenuto dagli Amministratori, anche ai sensi dell'art. 151, comma 1, del T.U.F., le informazioni relative al generale andamento della gestione e alla sua prevedibile evoluzione, nonché le informazioni relative alle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Pierrel S.p.A. ("*Società*") e dalla sua controllata ("Pierrel Pharma S.r.l.") nel corso dell'esercizio e fino alla redazione della presente relazione;
- ✓ il Collegio Sindacale ha esercitato la vigilanza sulle attività della Società. La vigilanza è stata svolta mediante specifiche attività di verifica, incontri periodici con l'Amministratore delegato e il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, nonché mediante scambi di informazioni con i rappresentanti della società di revisione, con l'organismo di vigilanza e con gli altri organi preposti alle attività di controllo;
- ✓ il Collegio Sindacale ha vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile, nonché sulla funzionalità dei sistemi di rilevazione e controllo;
- ✓ il Collegio Sindacale, anche tramite le informazioni assunte dalla società di revisione e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, ha verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la formazione e l'implementazione del bilancio d'esercizio e dei conti consolidati;
- ✓ il Collegio Sindacale, nella veste di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, ha espletato le attività di vigilanza e di monitoraggio di cui all'art. 19 del D.Lgs. 39/2010.

Pertanto, nel rispetto delle raccomandazioni fornite dalla CONSOB in merito ai contenuti della relazione, il Collegio Sindacale è in grado di portare a Vostra conoscenza le seguenti informazioni.

1. Considerazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società e sulla loro conformità alla legge e all'atto costitutivo

Il Collegio ha vigilato sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società e dalla società controllata delle quali è venuto a conoscenza partecipando ai Consigli di Amministrazione ed interloquendo con l'alta direzione, ritenendo le stesse conformi alla legge e allo statuto sociale.

Gli eventi più significativi intervenuti nel corso dell'esercizio 2021 e nei primi mesi del 2022 sono dettagliati nei paragrafi "*Eventi significativi intervenuti nell'esercizio 2021*" e "*Eventi rilevanti*"

successivi alla chiusura del periodo” della relazione sulla gestione e nei paragrafi “*Eventi intervenuti dopo la data di chiusura dell’esercizio*” delle note esplicative al bilancio d’esercizio e al bilancio consolidato chiusi al 31 dicembre 2021, e sono stati, laddove obbligatori, oggetto di specifica comunicazione al pubblico ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari (cui è possibile riferirsi per ulteriori informazioni).

Relativamente alla pandemia da Covid-19 che ha interessato anche l’esercizio 2021 il *management* ha tempestivamente adottato tutti i necessari provvedimenti per contenere il rischio di diffusione del *virus* all’interno dell’azienda ed ha monitorato con attenzione e sistematicità l’impatto sul *business* aziendale. Analogo monitoraggio è stato avviato recentemente con riferimento agli effetti del conflitto in atto tra Russia e Ucraina.

2. Eventuale esistenza di operazioni atipiche e/o inusuali, comprese quelle infragruppo e con parti correlate

Non si rilevano operazioni atipiche o inusuali poste in essere nel corso dell’esercizio con terzi o con parti correlate (ivi comprese le società del Gruppo Pierrel), neanche in data successiva alla chiusura dello stesso.

3. Valutazione circa l’adeguatezza delle informazioni rese, nella relazione sulla gestione, su operazioni atipiche e/o inusuali, comprese quelle infragruppo e con parti correlate

Risultano essere adeguate le informazioni rese dagli Amministratori nella relazione sulla gestione e, ove necessario, nelle note esplicative ai bilanci d’esercizio e consolidato al 31 dicembre 2021 circa le operazioni di maggiore rilevanza economica, finanziaria e patrimoniale, nonché circa i rapporti attivi e passivi intrattenuti con imprese controllate e con le parti correlate.

Dalla relazione sulla gestione e dalle note esplicative non emergono la presenza di operazioni atipiche e/o inusuali perfezionate nel corso dell’esercizio o in data successiva alla chiusura dello stesso.

Le caratteristiche delle operazioni infragruppo e con parti correlate poste in essere nel corso del 2021, i soggetti coinvolti ed i relativi effetti economici sono stati adeguatamente descritti nella sezione “*Informativa sulle parti correlate*” del bilancio d’esercizio al 31 dicembre 2021, a cui il Collegio Sindacale pertanto rinvia.

Per le operazioni con parti correlate intervenute nel corso del 2021 e sino alla data odierna il Collegio ha accertato la formulazione dei pareri preventivi da parte del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate istituito in seno al Consiglio di Amministrazione ai sensi del Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010. Per le operazioni con parti correlate di “maggiore rilevanza” secondo il citato Regolamento CONSOB, si è proceduto alla pubblicazione del documento informativo.

4. Osservazioni e proposte su eventuali rilievi e/o richiami di informativa del revisore

Preliminarmente si rammenta che l’Assemblea degli Azionisti del 5 giugno 2015, su proposta motivata del Collegio Sindacale, ha deliberato di conferire a “PricewaterhouseCoopers S.p.A.” (“*Società di Revisione*”) l’incarico di revisione legale dei conti del bilancio d’esercizio e consolidato di Pierrel S.p.A. per il novennio 2015 - 2023.

Il Collegio Sindacale dà atto che la Società di Revisione ha rilasciato in data odierna le relazioni ai sensi dell’artt. 14 del D.Lgs. 39/2010 e dell’art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014 nelle quali

attesta che il bilancio d'esercizio di Pierrel S.p.A. e il bilancio consolidato del Gruppo Pierrel forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli *International Financial Reporting Standards* (IFRS) adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/2005. Inoltre, la Società di Revisione ha rilasciato un giudizio di coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari con il bilancio d'esercizio e consolidato e un giudizio di conformità alle norme di legge dichiarando, altresì, di non avere nulla da riportare riguardo ad eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto.

Le relazioni rese dalla Società di Revisione non contengono rilievi e/o richiami di informativa.

Riguardo agli "aspetti chiave" della revisione contabile, ovvero a quegli aspetti ritenuti maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, si constata come gli stessi attengano unicamente alla recuperabilità delle imposte differite attive (per il bilancio d'esercizio e consolidato); sul punto il Collegio Sindacale ha esaminato le procedure di revisione in risposta agli "aspetti chiave", concordando con i presidi posti a mitigazione degli eventuali rischi derivanti da tali aspetti.

Relativamente alla revisione contabile della società partecipata "Pierrel Pharma S.r.l.", la Società di Revisione ha rilasciato in data 11 aprile 2022 la relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010 senza eccezioni e/o richiami di informativa.

5. Denunce ex articolo 2408 del codice civile

Nel corso dell'esercizio 2021, e sino alla data odierna, non sono pervenute al Collegio Sindacale denunce ex art. 2408 del codice civile.

6. Presentazione di esposti

Gli Amministratori non hanno segnalato eventuali esposti a loro indirizzati ovvero indirizzati alla Società nel corso dell'esercizio, né in data successiva alla chiusura dello stesso. Al Collegio Sindacale non è pervenuto, nel corso del medesimo periodo, alcun esposto.

7. Indicazione dell'eventuale conferimento di ulteriori incarichi alla Società di Revisione e dei relativi costi

Il Collegio Sindacale attesta che relativamente all'esercizio 2021 non sono stati conferiti ulteriori incarichi professionali alla Società di Revisione e a soggetti legati alla Società di Revisione da rapporti continuativi ad eccezione di un marginale incarico volto alla revisione contabile del prospetto dei costi per il riconoscimento del credito d'imposta per ricerca e sviluppo.

Viene pertanto fatto integrale rinvio alle informazioni fornite dalla Società nelle note esplicative ai bilanci d'esercizio e consolidato al 31 dicembre 2021 in cui sono riportati i compensi per la revisione legale.

La Società di Revisione ha dichiarato che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014.

8. Indicazione dell'esistenza di pareri rilasciati ai sensi di legge nel corso dell'esercizio

Nel corso dell'esercizio 2021 e fino alla data odierna, sono stati rilasciati i seguenti pareri ai sensi di legge:

- In data 26 aprile 2021 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 2389, c. 3, del codice civile, alla proposta di emolumenti a favore dei Consiglieri muniti di particolari deleghe in considerazione della loro coerenza con le politiche di remunerazione della prassi e della Società.

9. Indicazione della frequenza e del numero delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

Nell'esercizio delle proprie funzioni, nel corso del 2021 il Collegio Sindacale si è riunito 11 volte ed ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione (6 riunioni) ottenendo dagli Amministratori in via continuativa informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale della Società e della società controllata. Il Collegio ha anche acquisito periodiche informazioni dall'Organismo di Vigilanza in merito al Modello Organizzativo *ex lege* 231/2001.

Nel corso del 2022, e fino alla data odierna, il Collegio Sindacale si è riunito 7 volte ed ha sempre partecipato alle riunioni consiliari tenute fino alla data odierna (2 riunioni).

10. Osservazioni sul rispetto dei principi di corretta amministrazione

Il Collegio Sindacale ha vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, assicurandosi che le operazioni deliberate e poste in essere dagli Amministratori fossero conformi alla legge ed allo statuto sociale, ispirate a principi di razionalità economica, e non fossero manifestamente imprudenti o azzardate, in conflitto di interesse con la Società, in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea dei Soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio aziendale. Le deleghe e i poteri conferiti da ultimo con verbale del Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2021, sono confacenti alle esigenze della Società e adeguati in relazione alla gestione sociale.

Il Collegio Sindacale ritiene che gli strumenti e gli istituti di *governance* adottati dalla Società costituiscano un valido presidio al rispetto della legge e dello statuto nonché dei principi di corretta amministrazione nella prassi operativa. In particolare, per quanto attiene ai processi deliberativi del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ha vigilato, anche mediante l'assidua partecipazione alle adunanze consiliari, che le scelte di gestione assunte dagli Amministratori avessero profili di legittimità sostanziale e rispondessero all'interesse della Società e ha verificato che le delibere del Consiglio di Amministrazione fossero adeguatamente supportate da processi di informazione, analisi e verifica, anche con il ricorso, quando ritenuto necessario, all'attività consultiva di professionisti esterni.

In data 10 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha preso atto dell'assenza degli elementi fattuali che possano far ritenere sussistente l'attività di direzione e coordinamento della Società in capo alla controllante Fin Posillipo S.p.A. o al gruppo di appartenenza, con la conseguente mancata applicazione nei confronti della Società della disciplina di cui agli articoli 2497 e segg. del codice civile. Analoga valutazione è stata condotta nella recente riunione consiliare del 30 marzo 2022.

11. Osservazioni sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio ha vigilato sulla struttura organizzativa della Società e ritiene, alla luce dell'attività di

vigilanza svolta e per quanto di propria competenza, che tale struttura sia, nel suo complesso, adeguata alle dimensioni della Società e alla natura e alle modalità di perseguimento dell'oggetto sociale.

12. Osservazioni sull'adeguatezza del sistema di controllo interno, in particolare sull'attività svolta dai preposti al controllo interno, ed evidenziazione di eventuali azioni correttive intraprese e/o di quelle ancora da intraprendere

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 aprile 2021, ed in continuità con quanto già deliberato nei precedenti esercizi, ha deliberato la volontà di non aderire al Codice di Autodisciplina predisposto dal Comitato per la *Corporate Governance* delle società quotate e adottato da Borsa Italiana S.p.A., in considerazione della natura di "piccola/media impresa" e di Società a ridotta capitalizzazione; tale decisione è stata confermata anche per l'anno in corso nella riunione consiliare del 30 marzo 2022. Ciò non di meno, al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza e di buon governo societario, le funzioni proprie dei comitati previste dal medesimo Codice (in particolare le funzioni del comitato per le nomine, del comitato per le remunerazioni e del comitato per il controllo dei rischi) sono state affidate al Consiglio di Amministrazione nella sua interezza.

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità del sistema di controllo interno, ne fissa le linee di indirizzo e ne verifica l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento, ed assicura che i principali rischi aziendali siano identificati e gestiti in modo adeguato. Tale responsabilità viene condivisa dal Consiglio di Amministrazione con l'*Internal Auditor* (dott. Francesco Domenico Attisano, *partner* di Operari S.r.l. S.B., responsabile della funzione di *Internal Audit* in *outsourcing* di Pierrel S.p.A.), con l'Organismo di Vigilanza monocratico (dott. Francesco Domenico Attisano) e con lo scrivente Collegio Sindacale. Oltre ai predetti soggetti, intervengono nel processo anche il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e la Società di Revisione. Nel corso dell'esercizio 2021, pertanto, nell'ambito della propria attività di vigilanza sull'efficacia del sistema di controllo interno e sul rispetto della legge, il Collegio Sindacale ha vigilato mediante periodici incontri con tutti i menzionati organismi.

La funzione di *Internal Audit* in *outsourcing*, in virtù dell'incarico ricevuto, fornisce una valutazione di sintesi sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi con riferimento ai soli domini *reporting* e *compliance* in virtù di specifici incarichi di consulenza in assistenza al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e di consulenza o di *assurance* a supporto dell'Organismo di Vigilanza. Dalla relazione del responsabile della funzione di *Internal Audit* in *outsourcing* sulle attività svolte nell'anno 2021 e dagli incontri che si sono svolti con essa, non sono emerse carenze.

Il Collegio ha preso visione ed ottenuto le informazioni sulle attività di carattere organizzativo e procedurale poste in essere ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 231/2001 e successive integrazioni e sulla responsabilità amministrativa degli enti per i reati previsti da tale normativa. La Società, aderendo all'invio ricevuto, ha approvato, in data 16 settembre 2020, l'aggiornamento del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Dalla relazione dell'Organismo di Vigilanza sulle attività svolte nel corso dell'esercizio 2021 e dagli incontri che si sono svolti con esso, non sono emerse criticità; viene evidenziata una raccomandazione, che si stima venga implementata nel corso del 2022, relativamente alla necessità di adeguare il Modello alle nuove famiglie di reato introdotte.

Il Collegio Sindacale ha preso atto delle valutazioni periodiche positive, da ultimo lo scorso 30 marzo 2022, fatte dal Consiglio di Amministrazione in merito all'adeguatezza, all'efficacia e all'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e del sistema di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società.

In conclusione, sulla scorta delle informazioni acquisite e all'esito delle verifiche condotte, il Collegio Sindacale ritiene, per quanto di propria competenza e fermo restando quanto sopra riferito, il sistema di controllo interno sostanzialmente adeguato alla struttura e alle attività svolte dal Gruppo Pierrel.

13. Osservazioni sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile e sulla affidabilità di questo a rappresentare correttamente i fatti di gestione

Preliminarmente si rammenta che in data 12 giugno 2017 il Consiglio di Amministrazione ha nominato il dott. Francesco Pepe nuovo Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari ai sensi dell'art. 154-bis del D.Lgs. n. 58/98 al quale sono state conferite anche le deleghe per la tenuta del registro *insider* e la gestione delle informazioni in materia di *internal dealing*.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza e sull'affidabilità del sistema amministrativo contabile di rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante osservazioni dirette, l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni, l'esame dei documenti aziendali e lo scambio di informazioni con la Società di Revisione.

Nell'ambito delle attività svolte dalla funzione di *Internal Audit* nel corso del 2021, si segnala lo svolgimento di specifici incarichi di consulenza a supporto dell'attestazione del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari per le chiusure al 30 giugno 2021 e al 31 dicembre 2021; dalle verifiche svolte non sono state identificate opportunità di miglioramento in relazione alle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio e consolidato.

Il Collegio Sindacale ha preso atto delle attestazioni rilasciate dall'Amministratore delegato e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Pierrel S.p.A. sull'adeguatezza, in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e sull'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio e consolidato al 31 dicembre 2021.

Dalle valutazioni del sistema amministrativo contabile non sono emersi fatti e circostanze suscettibili di menzione nella presente relazione e si ritiene che la funzione sia adeguatamente strutturata ed idonea ad affrontare le esigenze aziendali manifestatesi nel corso dell'esercizio, sia in termini di risorse impiegate, sia in termini di professionalità utilizzata, in grado, quindi, di rappresentare correttamente i fatti di gestione.

In ossequio alle disposizioni contenute nell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010, il Collegio Sindacale ha monitorato il processo di informativa finanziaria non ravvisando raccomandazioni da dover formulare in questa sede.

14. Osservazioni sugli eventuali aspetti rilevanti emersi nel corso delle riunioni tenutesi con i revisori ai sensi dell'art. 150, comma 2, del D.Lgs. 58/1998

Nel corso dell'esercizio sono stati tenuti regolari rapporti con la Società di Revisione, sia mediante riunioni formali alle quali hanno partecipato anche l'Amministratore delegato e il Dirigente preposto della Società, sia mediante incontri informali fra singoli membri del Collegio e rappresentanti della Società di Revisione, al fine del reciproco scambio di dati e informazioni

rilevanti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 150 del D.Lgs. 58/98.

In ossequio alle disposizioni contenute nell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010, il Collegio Sindacale ha monitorato la revisione legale del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, anche tenendo conto di eventuali risultati e conclusioni dei controlli di qualità svolti dalla CONSOB. In particolare, Il Collegio Sindacale, nel corso degli incontri intrattenuti con la Società di Revisione:

- a) ha acquisito informazioni sulle verifiche svolte sulla regolare tenuta della contabilità sociale e sulla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili;
- b) ha ricevuto dalla Società di Revisione, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014, la Relazione aggiuntiva per il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, dalla quale:
 - i) non risultano carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria e/o nel sistema contabile, tali da ritenersi sufficientemente rilevanti da meritare di essere portate all'attenzione del Collegio Sindacale;
 - ii) risulta appropriato il presupposto della continuità aziendale utilizzato dagli amministratori per la predisposizione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato non avendo questi ultimi identificato alcuna incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possano far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società o del Gruppo Pierrel di continuare ad operare come un'entità in funzionamento;
 - iii) non risultano identificati casi di frode o sospetti casi di frode dalla revisione contabile condotta sulla Società e sul Gruppo Pierrel;
 - iv) non sono state identificate questioni ritenute significative riguardanti casi di non conformità, effettiva o presunta, a leggi e regolamenti o a disposizioni statutarie;
 - v) non si è verificata alcuna limitazione al processo di acquisizione di elementi probativi;
 - vi) non sono stati identificati errori significativi;
 - vii) non sono emersi aspetti significativi connessi alle operazioni con parti correlate dell'impresa, tali da dover essere comunicati ai responsabili delle attività di *governance*. Da ultimo, nella Relazione vengono menzionati due carenze, non significative, nel sistema di controllo interno con riferimento ai "processi IT" e alla procedura "antiriciclaggio" che sono state discusse e condivise con la direzione della Società.
- c) ha ricevuto dalla Società di Revisione, ai sensi dell'art. 6, par. 2, lett. a), del Regolamento (UE) n. 537/2014 e ai sensi del par. 17 dell'ISA Italia 260, la conferma della sua indipendenza, con l'ammontare totale dei corrispettivi addebitati alla Società.

15. Osservazioni sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società alle società controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del D.Lgs. 58/1998

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite da Pierrel S.p.A. alla società controllata "Pierrel Pharma S.r.l." ai sensi dell'articolo 114, comma 2, del D.Lgs n. 58/98, affinché la stessa fornisca le informazioni necessarie per adempiere gli obblighi di comunicazione previsti dalla legge, senza rilevare eccezioni.

16. Indicazione dell'eventuale adesione della Società al codice di autodisciplina del Comitato per la Corporate Governance delle società quotate

La struttura di *Corporate Governance* della Società è caratterizzata da un insieme di regole, comportamenti e processi volti a garantire un efficiente e trasparente sistema di governo societario e un efficace funzionamento dei suoi organi sociali e dei sistemi di controllo. In particolare, la struttura di *Corporate Governance* adottata dalla Società si basa su un modello organizzativo di tipo "tradizionale", composto dai seguenti organi sociali nominati - da ultimo - in data 26 aprile

2021: (i) Assemblea degli Azionisti, (ii) Consiglio di Amministrazione e (iii) Collegio Sindacale. L'incarico di revisione legale è demandato, in applicazione delle vigenti disposizioni normative in materia, ad una società di revisione iscritta nell'albo speciale tenuto dalla CONSOB. In linea con quanto previsto dallo Statuto, la Società ha nominato il dott. Fulvio Citaredo quale Amministratore delegato e Direttore generale a cui sono stati attribuiti poteri - con differenti limiti di spesa — per la gestione dell'azienda, mentre al Presidente del Consiglio di Amministrazione, oltre ai poteri di rappresentanza della Società, sono stati conferiti poteri di gestione con specifiche limitazioni di spesa.

In data 26 aprile 2021, e successivamente, il Consiglio di Amministrazione della Società, tenuto conto della struttura, delle dimensioni e delle esigenze operative della Società e del Gruppo, nonché della natura delle attività svolte, ha confermato di non aderire al Codice di Autodisciplina delle società quotate adottato da Borsa Italiana S.p.A., e di affidare al Consiglio stesso le funzioni proprie dei comitati previsti dal medesimo Codice, anche in virtù della presenza in Consiglio di due Amministratori dotati dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 148, comma 3, lettera c), del T.U.F..

Completano la *governance* della Società il Codice Etico, il Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001, il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate composto in maggioranza dagli Amministratori indipendenti della Società e la struttura dei poteri e delle deleghe.

Alla data della presente Relazione il Consiglio di Amministrazione è composto da 7 membri, di cui 2 membri - Mauro Fierro e Alessandra Piccinino — dotati dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 148, comma 3 del T.U.F. Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione consiliare del 26 aprile 2021, ha verificato la sussistenza dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 148, comma 3 del T.U.F. in capo agli Amministratori indipendenti.

Il Collegio Sindacale ha valutato da ultimo l'indipendenza dei propri membri ai sensi dell'articolo 148, comma 3, del T.U.F. in occasione della riunione del 2 agosto 2021, concludendo positivamente in merito all'esistenza dei requisiti di indipendenza in capo a ciascuno dei propri componenti.

Si rinvia alla specifica Relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 per ulteriori approfondimenti sulla *Corporate Governance* della Società, in merito alla quale il Collegio non ha rilievi da portare all'Assemblea degli Azionisti.

17. Valutazioni conclusive in ordine all'attività di vigilanza svolta nonché in ordine alle eventuali omissioni, fatti censurabili o irregolarità rilevate nel corso della stessa

Nel corso dell'attività di vigilanza svolta e sulla base delle informazioni ottenute dal Consiglio di Amministrazione, dal Dirigente preposto e dalla Società di Revisione, nonché dagli ulteriori organi di controllo e di vigilanza, il Collegio Sindacale non ha rilevato omissioni, fatti censurabili o irregolarità da portare all'attenzione degli Azionisti e degli Organi di Vigilanza.

18. Verifiche sull'osservanza delle norme di legge inerenti la formazione del progetto di bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021

Il Collegio Sindacale ha svolto le proprie verifiche sull'osservanza delle norme di legge inerenti la formazione del progetto di bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021, delle relative note esplicative e della relazione sulla gestione, in via diretta e con l'assistenza dei responsabili di funzione ed

attraverso le informazioni ottenute dalla Società di Revisione. In particolare, si dà atto che:

- non essendo demandato al Collegio Sindacale, ma alla Società di Revisione, il controllo analitico di merito sul contenuto del bilancio d'esercizio, il Collegio Sindacale ha accertato l'osservanza delle norme di legge che regolano la formazione, la struttura, gli schemi e l'impostazione generale dello stesso;
- il bilancio d'esercizio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27 aprile 2022 ma è stato consegnato in forma definitiva agli organi di controllo in data 12 aprile 2022;
- il Collegio Sindacale ha verificato la sostanziale conformità dei criteri di valutazione adottati rispetto a quelli utilizzato lo scorso esercizio;
- per quanto di responsabilità e di competenza, il Collegio attesta che non sono state esercitate deroghe di cui all'art. 2423, comma 4, del codice civile;
- in applicazione della delibera CONSOB 15519/2006 sono espressamente indicati nel bilancio d'esercizio gli effetti dei rapporti con parti correlate;
- nelle note esplicative al bilancio d'esercizio sono riportate le informazioni previste dai Principi Contabili Internazionali in merito alla riduzione di valore delle attività. In particolare, tenendo conto del mutato scenario di mercato collegato alla pandemia da Covid 19, la Società ha verificato, in conformità alle prescrizioni del Principio IAS 36, l'assenza di indicatori di *impairment* e di tutti gli elementi considerati significativi rispetto ai valori iscritti in bilancio per la determinazione di perdite durevoli di valore;
- l'Amministratore delegato ed il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari hanno rilasciato l'attestazione prevista dall'art. 154-*bis*, comma 5, del T.U.F.;
- il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021 risponde ai fatti e informazioni di cui il Collegio Sindacale è venuto a conoscenza nell'ambito dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza e dei suoi poteri di controllo ed ispezione;
- la relazione sulla gestione risponde ai requisiti di legge ed è coerente con i dati e le risultanze del bilancio d'esercizio. Essa fornisce un'ampia informativa sull'attività e sulle operazioni di rilievo, nonché sui principali rischi e incertezze della Società e della società controllata e sulle operazioni infragruppo e con parti correlate, nonché sulla prevedibile evoluzione della gestione;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-*ter* del T.U.F., viene presentata all'Assemblea degli Azionisti la relazione sulla remunerazione relativa all'esercizio sociale 2022.

19. Richieste di informazioni da parte della CONSOB

Nel corso dell'esercizio 2021 e fino alla data odierna non sono pervenute richieste di informazioni da parte della CONSOB.

In data 3 novembre 2021 la CONSOB ha revocato l'obbligo di diffusione delle informazioni integrative ai sensi dell'art. 114, c. 5, del TUF. L'obbligo era stato disposto il 27 giugno 2012, poi modificato in data 23 maggio 2019, e prevedeva la pubblicazione di informazioni periodiche supplementari con cadenza trimestrale in ragione delle incertezze sull'evoluzione della situazione economica e finanziaria dell'emittente. In ragione di una situazione aziendale diversa da quella per la quale era stato prescritto l'obbligo informativo trimestrale che ormai non evidenzia elementi di incertezza in ordine alla continuità aziendale, la CONSOB ha revocato, a partire dall'approvazione

del resoconto intermedio di gestione del Gruppo Pierrel al 30 settembre 2021, la richiesta di informazioni all'epoca formulata. Il Collegio Sindacale, fino alla revoca della richiesta, ha comunque vigilato sul corretto inserimento delle informative finanziarie nei rendiconti trimestrali.

20. Considerazioni sulla consistenza patrimoniale e sulla situazione finanziaria

In data 11 novembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un rilevante piano di investimenti con le relative fonti di copertura che prevede l'implementazione di un innovativo ciclo produttivo e che include, tra l'altro, la realizzazione di nuove linee produttive. Il piano di investimenti sta proseguendo secondo le originarie previsioni seppur con qualche rallentamento derivante dalla pandemia da Covid 19 (che ha fatto sentire i suoi effetti anche sull'esercizio 2021) e dalla recente congiuntura economica che risente degli effetti del conflitto militare in atto nell'Europa orientale e della spinta inflazionistica.

Nonostante le incertezze che hanno caratterizzato l'esercizio 2021, la Pierrel e il Gruppo Pierrel hanno conseguito dei risultati economici migliorativi rispetto alle previsioni di budget approvate il 16 aprile 2021 e rispetto all'esercizio trascorso grazie ad una più elevata marginalità delle vendite (concentrate su propri prodotti) e a una minore incidenza dei costi fissi. Per i profili patrimoniali e finanziari la Pierrel e il Gruppo Pierrel espongono una situazione stabile e coerente con le originarie previsioni che vedono l'utilizzo delle nuove risorse finanziarie raccolte nel 2021 (per lo più di provenienza bancaria) al servizio del piano di investimenti.

L'andamento economico consolidato registrato nel corso del 2021 e le medesime previsioni per l'anno 2022 (così come approvate nella riunione consiliare del 27 aprile 2022) confermano un *trend* di fatturato in crescita e risultati economici soddisfacenti tenuto conto dell'attuale situazione congiunturale, con conseguente rafforzamento della consistenza patrimoniale del Gruppo Pierrel. La situazione finanziaria prospettica risulta inevitabilmente influenzata dal citato rilevante piano di investimenti in corso che, al completamento, avrà ricadute positive in termini di volumi di attività dall'esercizio 2023 in poi.

21. Indicazione di eventuali proposte da rappresentare all'Assemblea degli Azionisti ai sensi dell'art. 153, comma 2, del D.Lgs. 58/1998

Sulla base di quanto sopra riportato, a compendio dell'attività di vigilanza svolta nell'esercizio, il Collegio Sindacale non ha osservazioni da formulare, ai sensi dell'articolo 153 del D.Lgs 58/1998, su quanto di propria competenza in ordine al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021 ed alla relazione sulla gestione e concorda con la proposta del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti in merito alla destinazione del risultato d'esercizio 2021.

Napoli, 29 aprile 2022

Il Collegio Sindacale:

Dott. Paolo Nagar – Presidente del Collegio Sindacale

Dott. Fabio Rossi - Sindaco Effettivo

Dott.ssa Monica Valentino – Sindaco Effettivo

