

POLITICA

ANTI-MOLESTIE E ANTI-DISCRIMINAZIONE

1. Sintesi della politica

In Petrone Group, e, più in generale, all'interno del Gruppo di cui fa parte (il “**Gruppo Petrone**”), ognuno di noi è responsabile della promozione di una cultura che si traduca in un ambiente di lavoro sicuro, positivo, diversificato e inclusivo in cui le persone possano prosperare.

La presente Politica contro le molestie e le discriminazioni (la “**Politica**”) si inserisce nel quadro dei principi e dei valori espressi dal *Codice Etico* e dalla *Politica DEI (Diversità, Equità e Inclusione)* del Gruppo Petrone e ne rappresenta uno strumento attuativo, con l'obiettivo di garantire che i dipendenti possano operare in un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e libero da ogni forma di molestia o discriminazione.

In particolare, la presente Politica mira a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione ingiusta o molestia, comprese le molestie sessuali e i comportamenti sessuali scorretti che possano creare un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile.

Petrone Group prende molto sul serio tutte le forme di molestie e di discriminazione e tutte le denunce di molestie saranno prontamente esaminate.

Petrone Group adotterà provvedimenti disciplinari in caso di molestie comprovate e ritiene che tutte le forme di molestie e discriminazione non possano essere tollerate, né possano esistere senza essere affrontate all'interno dell'organizzazione.

Tutti i dipendenti del Gruppo sono destinatari di questa politica. I dipendenti che esercitano funzioni di gestione o supervisione di uno o più dipendenti si assumono ulteriori responsabilità nel segnalare le violazioni e nell'attuazione di questa politica, come meglio specificato di seguito. In ragione del loro ruolo e delle correlate responsabilità, a tali soggetti è richiesto di

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

conoscere il contenuto della Politica, indipendentemente dall'avvenuta partecipazione a specifiche sessioni di formazione.

In caso di domande sui propri obblighi ai sensi della presente politica, è necessario contattare l'Ufficio Risorse Umane.

2. Chi è coperto?

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti del Gruppo Petrone, assunti a tempo pieno, part-time o con contratto temporaneo, inclusi i dipendenti delle società e delle altre entità appartenenti al Gruppo di cui Petrone Group è parte.

Questa politica riguarda anche i terzi che hanno a che fare con i dipendenti del Gruppo (ad esempio, appaltatori, venditori, fornitori, rivenditori, clienti e ospiti) e i dipendenti possono fare affidamento su questa politica in caso di molestie da parte di terzi che hanno a che fare con il Gruppo.

Non tolleriamo molestie nei confronti dei dipendenti da parte di non dipendenti, né tolleriamo molestie nei confronti di non dipendenti da parte di chiunque si trovi sul luogo di lavoro della nostra azienda.

Se si verificano o si assiste a molestie da parte di un non dipendente, è necessario segnalarlo attraverso gli stessi canali (vedi art. 7) con cui si segnalerebbe un qualsiasi reclamo, al fine di adottare le misure appropriate per indagare e risolvere il problema.

3. Qual è il luogo di lavoro della nostra azienda e del Gruppo?

Il nostro impegno per un luogo di lavoro privo di discriminazioni e molestie si estende oltre gli uffici e gli edifici del Gruppo. Le discriminazioni e le molestie sono vietate sia nel luogo di lavoro vero e proprio che in qualsiasi luogo che possa ragionevolmente essere considerato un'estensione dello stesso.

Rientrano in tale definizione, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- i bagni e gli spogliatoi;
- gli eventi sociali organizzati o comunque collegati all'attività lavorativa, comprese le

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

feste aziendali e gli eventi di intrattenimento con clienti;

- i mezzi di trasporto forniti dal Gruppo per gli spostamenti da e verso i luoghi già menzionati;
- qualsiasi altro luogo che può essere ragionevolmente considerato come un'estensione del luogo di lavoro.

Tutti i contesti sopra elencati sono considerati "luogo di lavoro aziendale" ai fini della presente Politica.

La discriminazione o le molestie possono avvenire anche *online* o attraverso comunicazioni elettroniche. Sebbene la messaggistica e la pubblicazione di informazioni *online* possano essere un ottimo modo per entrare in contatto con gli altri, è necessario comportarsi sempre nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni della presente Politica.

4. Che cos'è la molestia?

Per molestie si intendono tutti i comportamenti inappropriati che creano o contribuiscono a creare un ambiente di lavoro irrispettoso, intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Le molestie possono riguardare comportamenti verbali, non verbali o fisici, compresi commenti, azioni o gesti che ledono la dignità, il benessere o l'integrità psicofisica di un dipendente.

Tali comportamenti possono manifestarsi sia in forme estreme come la violenza, le minacce o il contatto fisico non consensuale, sia in forme meno evidenti o reiterate come ridicolizzare, deridere, isolare o infastidire ripetutamente i colleghi o i subordinati, nonché rifiutarsi di interagire con loro.

Un singolo episodio, o una serie di episodi che abbiano un effetto dannoso duraturo su un dipendente possono costituire molestia ai sensi della presente Politica.

Esempi di comportamenti che possono costituire molestie, a titolo esemplificativo e non

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

esaustivo, sono:

- insulti razziali, commenti dispregiativi sull'accento di una persona, esposizione di simboli razziali offensivi;
- commenti inappropriati sulla vita privata, sull'aspetto fisico o su altre caratteristiche di una persona (es. commenti a sfondo sessuale, sulla disabilità ecc.);
- avances sessuali indesiderate, richieste di appuntamenti o attenzioni non gradite;
- allusioni, intimidazioni o minacce esplicite o velate;
- l'esclusione irragionevole o ingiustificata di una persona dalle normali interazioni sul posto di lavoro, facendola sentire non accolta o emarginata;
- il sabotaggio deliberato del lavoro di una persona;
- commenti che ridicolizzano, sminuiscono o stereotipano le persone;
- la visualizzazione, diffusione o condivisione di immagini offensive o inappropriate come poster, video, foto, cartoni animati, screensaver, e-mail, disegni o altri materiali anche a sfondo sessuale;
- contatti fisici non necessari o indesiderati, come baci, palpeggiamenti o massaggi, ostruzione dei normali movimenti o l'interferenza fisica con il lavoro di un'altra persona;
- minacce o richieste di sottomissione a richieste sessuali come condizione per la prosecuzione del rapporto lavorativo, per evitare conseguenze negative o per ottenere benefici professionali;
- aggressione fisica, comportamenti persecutori (stalking), bullismo o altre forme di intimidazione;
- il rifiuto ingiustificato a formare, valutare, assistere o lavorare con un dipendente;
- qualsiasi altro comportamento che dimostri ostilità, mancanza di rispetto o maltrattamento nei confronti di un individuo.

Questo elenco non è esaustivo e possono rientrare nella definizione di molestie anche altri comportamenti non espressamente indicati, qualora risultino incompatibili con i principi di rispetto, dignità e inclusione promossi dalla presente Politica.

Le molestie possono verificarsi indipendentemente dal sesso, dall'identità o orientamento

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

sessuale, dall'origine etnica, dall'età o da qualsiasi altra caratteristica personale della vittima e del soggetto che attua il comportamento.

5. Molestie sessuali

Per molestie sessuali si intendono le molestie specificamente basate sul sesso e comprendono qualsiasi comportamento indesiderato di natura sessuale come:

- avances, attenzioni o contatti sessuali non richieste,
- domande, richieste o pressioni volte ad ottenere favori sessuali,
- allusioni, commenti o riferimenti a sfondo sessuale;
- altri comportamenti verbali, non verbali o fisici indesiderati di natura sessuale.

Un comportamento può costituire una molestia sessuale anche se non è motivato da un intento o desiderio sessuale.

Le molestie sessuali possono verificarsi indipendentemente dal sesso, dall'identità o dall'espressione di genere della vittima. Le vittime possono essere dello stesso sesso o di sesso diverso rispetto al soggetto che attua il comportamento.

Tali comportamenti possono inoltre configurarsi a prescindere dal ruolo, dalla posizione gerarchica o dal rapporto professionale tra le persone coinvolte all'interno del Petrone Group. Qualsiasi forma di molestia sessuale costituisce una grave violazione della presente Politica e non è in alcun modo tollerata.

6. Discriminazione

Per discriminazione si intende qualsiasi forma di ingiusta o illegittima negazione della parità di trattamento e di opportunità nei confronti di individui o gruppi sulla base di una o più delle caratteristiche elencate di seguito, che incida sui termini, le condizioni o i privilegi del rapporto di lavoro, compresi, ma non solo, l'assunzione, il licenziamento, la promozione, la disciplina, la

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

programmazione, la formazione o la definizione della retribuzione.

La discriminazione è vietata quando fondata su una o più delle seguenti caratteristiche:

- colore della pelle, origine etnica o nazionale;
- età;
- religione o credo religioso;
- sesso, compresi gravidanza, parto e allattamento;
- orientamento sessuale;
- genere e identità o espressione di genere;
- nazionalità, cittadinanza, ascendenza o stato di immigrazione;
- status di militare o veterano protetto;
- affiliazione o opinione politica;
- appartenenza a sindacati o organizzazioni sindacali;
- disabilità fisica o mentale, condizione medica, informazioni o caratteristiche genetiche (proprie o di un familiare);
- stato di vittima di violenza domestica, violenza sessuale o stalking;
- qualsiasi altra condizione o caratteristica vietata dalle leggi locali applicabili.

Questo elenco non è esaustivo e potrebbero sussistere ulteriori circostanze in cui ai dipendenti venga ingiustamente negata la parità di trattamento.

La discriminazione di qualsiasi tipo costituisce una violazione della presente Politica e non è in alcun modo tollerata.

7. Segnalazione di discriminazioni o molestie

Qualora abbiate subito, direttamente o indirettamente, qualsiasi forma di molestia, violenza o comportamento discriminatorio, ovvero ne siate venuti a conoscenza in qualità di testimoni, siete incoraggiati ad effettuare una segnalazione tempestiva attraverso uno dei seguenti canali:

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

- Il vostro responsabile diretto;
- I responsabili del vostro responsabile diretto;
- La funzione Risorse umane;
- L'Organismo di Vigilanza, ai seguenti indirizzi e-mail:
 - Farma Carmine Petrone: odv_fcp@petrone.it
 - Farmacie Petrone: odv_farmaciepetrone@petrone.it
 - Euromed Pharma Services: odv.services@euromed-pharma.com
 - Euromed Pharma: odv_euromed@petrone.it
 - Farmacie Internazionali: organismodivigilanza@farmacieinternazionali.it
 - Petrone Group: odv_petronegroup@petrone.it
 - Programmi Sanitari Integrati: odv@programmisanitariintegrati.it
 - Pierrel S.p.A. : odv@pierrelgroup.com

8. Obblighi di rendicontazione di dirigenti e manager

I responsabili o i dirigenti che ricevono denunce o vengono a conoscenza di episodi di discriminazione o di molestie devono segnalarle tempestivamente all'Ufficio Risorse Umane. I responsabili o i dirigenti che non segnalano tempestivamente potenziali violazioni di questa politica potranno essere soggetti ad azioni disciplinari.

Nulla di quanto contenuto in questa Politica deve essere interpretato come un'autorizzazione o un incoraggiamento a svolgere indagini indipendenti sui reclami presentati ai sensi di questa Politica da parte di dirigenti e manager. Piuttosto, le preoccupazioni relative a questa politica devono essere segnalate alle Risorse Umane.

9. Processo di indagine

Petrone Group indagherà in modo tempestivo, approfondito e imparziale su qualsiasi reclamo di cui sia venuto a conoscenza ai sensi della presente Politica. Tutti i dipendenti sono tenuti a collaborare alle indagini intraprese ai sensi della presente Politica.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

10. Nessuna ritorsione

Riconosciamo che i dipendenti possono avere difficoltà a presentare denunce di molestie; pertanto, questa politica intende incoraggiare i dipendenti a farsi avanti con le loro preoccupazioni senza temere ritorsioni.

Esempi di ritorsione sono il licenziamento, la retrocessione, il rifiuto di promozione, il trasferimento (in alcune circostanze) o qualsiasi altra azione negativa che scoraggerebbe una persona ragionevole dal denunciare molestie o discriminazioni percepite.

Le ritorsioni comprendono anche le azioni negative intraprese nei confronti dei familiari o di altre persone associate alla persona che ha presentato denuncia di molestie. Di conseguenza, costituisce una violazione della presente Politica il fatto che un dipendente compia ritorsioni nei confronti di un individuo per il solo fatto che questi, in buona fede, abbia denunciato, o abbia espresso l'intenzione di denunciare, ciò che ritiene in buona fede essere una molestia, all'azienda o a un'agenzia governativa, abbia assistito un altro dipendente nella denuncia o abbia partecipato a un'indagine, a un procedimento o a un'azione legale relativa a una denuncia di molestie, anche in qualità di testimone.

11. Riservatezza

Petrone Group manterrà tutti i reclami riservati nella misura in cui ciò sia ragionevolmente possibile, pur adempiendo all'obbligo di indagare e porre fine a qualsiasi presunta condotta molesta, discriminatoria o di ritorsione. In ogni indagine, faremo del nostro meglio per rispettare la privacy di tutte le persone coinvolte. Potrebbe essere necessario discutere i reclami con le persone che ne sono a conoscenza e con la persona o le persone contro cui è stato presentato il reclamo.

Le persone intervistate, compresi i testimoni, possono essere invitate a non discutere con altri alcun aspetto dell'indagine e il mancato rispetto di una direttiva sulla riservatezza può comportare un'azione disciplinare.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

12. Responsabilità dei dirigenti

La prevenzione è lo strumento migliore per eliminare le molestie e tutte le forme di discriminazione sul posto di lavoro; tuttavia, nessuna persona può prevenire le molestie e la discriminazione. **Tutti i dipendenti sono titolari di questa Politica.**

Oltre all'obbligo di segnalare tutti gli episodi di molestie come indicato, tutti i responsabili e i dirigenti devono:

- Leggere e comprendere questa Politica e le implicazioni della sua mancata osservanza;
- Assicursi che i dipendenti del proprio team comprendano e rispettino questa Politica;
- Assicursi che i dipendenti del proprio team sappiano di poter riferire qualsiasi reclamo relativo a molestie o discriminazioni, senza temere vittimizzazioni o ritorsioni;
- Sapere come e dove presentare i reclami ai sensi della presente Politica e informare i dipendenti del proprio team su come e dove presentare i reclami;
- Assicursi che questa politica faccia parte della formazione iniziale.

13. Azione disciplinare e/o correttiva

I dipendenti che risultino aver violato questa Politica possono essere soggetti ad azioni disciplinari e/o correttive appropriate. Tali azioni possono comprendere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il rimprovero scritto o verbale, la sospensione, la cessazione del rapporto di lavoro. Può essere richiesto anche il rinvio a un'altra autorità competente per la verifica di eventuali violazioni delle leggi locali.

14. I nostri standard:

Questa politica definisce gli standard minimi per affrontare e prevenire le molestie in tutti i luoghi di lavoro.

Gli standard stabiliti in questa Politica possono essere più elevati e fornire una maggiore protezione ai dipendenti di Petrone Group, e delle società del Gruppo al quale quest'ultima appartiene, rispetto ad alcune leggi locali. Di conseguenza, un dipendente potrebbe violare la presente Politica anche se non viola le leggi locali.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

I dipendenti possono fare affidamento su questa Politica e sulle rispettive normative locali. Nulla di quanto contenuto nella presente Politica è da intendersi in contrasto con le leggi locali, comprese quelle sul lavoro, che possono variare da Paese a Paese.

In caso di controversia o dubbi interpretativi relativi alla presente Politica, verranno forniti i necessari chiarimenti ai fini della sua corretta applicazione. Resta in ogni caso inteso che nulla di quanto previsto nella presente Politica potrà essere interpretato o applicato in deroga a qualsiasi legge in vigore o pregiudicare qualsiasi diritto dei dipendenti ai sensi di altre norme o leggi.

15. Politiche correlate

Codice etico

Politica DEI (Diversità, Equità e Inclusione)