

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago Mi
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

POLITICA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

INTRODUZIONE E IMPEGNO

La presente politica stabilisce i principi e le linee guida del Gruppo Petrone in materia di **Diversità, Equità e Inclusione** (DEI), riconosciuti come valori fondamentali della nostra identità.

Questa politica si applica alle società appartenenti al Gruppo Petrone, di seguito denominate collettivamente come “Gruppo” o “Società”. Nello specifico: Marechiaro S.r.l. – Carpefin S.p.A. – Fin Posillipo S.p.A. – Agricola Villanova S.r.l. - Euromed Pharma S.r.l. – Farma Carmine Petrone S.r.l. – Farmacie Petrone S.r.l. – Pharmaidea S.r.l. – Petrone Group S.r.l. – Programmi Sanitari Integrati S.r.l. – Euromed Pharma Services S.r.l. - Pierrel S.p.a. - Dinastar S.r.l. – Therapic Center S.r.l. – Centro Manzoni S.r.l. – Centro Futura S.r.l.

Diversità: è il valore che nasce dall’unicità di ogni individuo. Comprende differenze di genere, età, cultura, abilità, background professionale e prospettive, elementi che arricchiscono il nostro ambiente di lavoro. Riconoscere e valorizzare la diversità significa promuovere un ecosistema aziendale dinamico, capace di stimolare l’innovazione, la creatività e il successo collettivo.

Equità: è l’impegno a garantire a tutti pari opportunità, rimuovendo le barriere che possono ostacolare la crescita professionale e personale. Non si tratta solo di trattare tutti allo stesso modo, ma di fornire le risorse e il supporto necessari affinché ciascuno possa esprimere il proprio potenziale. Un approccio equo consente di costruire un’organizzazione meritocratica e inclusiva, in cui il talento e l’impegno vengono riconosciuti e valorizzati.

Inclusione: è il principio che trasforma la diversità in valore concreto. Significa creare un ambiente in cui ogni persona si senta accolta, rispettata e libera di contribuire attivamente, senza timore di discriminazione o esclusione. Un luogo di lavoro inclusivo favorisce il benessere, la collaborazione e il senso di appartenenza, elementi essenziali per una crescita sostenibile e condivisa.

In Gruppo Petrone, crediamo che la **diversità** sia una risorsa fondamentale per la crescita e l’innovazione. Riconosciamo il valore di un ambiente di lavoro **inclusivo**, in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere il proprio potenziale. Per questo, ci impegniamo a promuovere **pari opportunità**, garantendo **equità e meritocrazia** in ogni ambito della nostra organizzazione.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago MI
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

Lavoriamo per creare una cultura aziendale aperta al confronto, alla collaborazione e alla valorizzazione delle differenze, consapevoli che un ambiente inclusivo non solo favorisce il benessere delle nostre persone, ma contribuisce anche al successo e alla sostenibilità del nostro business. Vogliamo che ogni individuo si senta parte integrante della nostra realtà, coltivando un autentico senso di appartenenza che rafforzi il legame con l'azienda e con i suoi valori.

Lo sviluppo di una cultura basata su **Equità, Diversità e Inclusione** è un elemento essenziale del nostro percorso di sostenibilità e si integra pienamente con il nostro **Codice Etico**. Tale codice stabilisce che tutti i dipendenti, nonché coloro che direttamente o indirettamente collaborano con la Società – amministratori, consulenti, agenti, fornitori e qualsiasi soggetto operante in nome o per conto dell'azienda – devono contribuire alla nostra missione, rispettando e tutelando la dignità di ogni individuo.

A sua volta, la Società si impegna ad adottare **politiche del personale basate sulla valorizzazione del merito e delle competenze**, garantendo equità e pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione all'assunzione, dalla formazione allo sviluppo professionale, fino alla gestione e alla retribuzione del personale, escludendo qualsiasi forma di discriminazione.

Questo impegno si estende oltre i confini aziendali, coinvolgendo fornitori, clienti e stakeholder, con l'obiettivo di promuovere un cambiamento positivo e duraturo nella comunità in cui operiamo.

INIZIATIVE E STRUMENTI

Guidata dai suoi valori fondamentali – attenzione a clienti e fornitori, orientamento alla persona, responsabilità condivisa, etica e sostenibilità - la Società, insieme a tutte le sue persone, si impegna a promuovere una cultura e un ambiente di lavoro che favoriscano **Equità, Diversità e Inclusione, Parità di Genere**.

L'obiettivo è garantire il benessere psico-fisico di ogni individuo, rimuovendo qualsiasi ostacolo alle pari opportunità tra donne e uomini nel mondo del lavoro, sia a livello culturale che organizzativo, in relazione ai seguenti processi:

1. Ricerca e attrazione dei talenti
2. Formazione e sviluppo
3. Valutazione delle prestazioni
4. Politiche di remunerazione
5. Welfare aziendale
6. Ascolto e comunicazione

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago MI
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

1. **Ricerca e attrazione dei talenti:** Gruppo Petrone rafforza i propri processi di reclutamento e selezione per eliminare qualsiasi forma di discriminazione, assicurando equità e meritocrazia e valorizzando le diversità. La scelta del/la candidato/a più idoneo/a per ciascuna posizione è basata esclusivamente su esperienze, competenze e capacità.

Durante il processo di onboarding, viene sottolineata l'importanza attribuita a **Equità, Diversità e Inclusione**, invitando tutte le persone a tradurre questi principi in azioni concrete nel proprio lavoro quotidiano. Ciò include l'adozione di linguaggi, comportamenti e atteggiamenti che favoriscano un ambiente rispettoso e inclusivo. In questo modo, ciascuno contribuisce a garantire pari opportunità nel mondo del lavoro e a prevenire fenomeni di bullismo, molestie, vittimizzazione e discriminazione.

2. **Formazione e sviluppo:** l'attenzione alla **formazione e allo sviluppo delle persone** è da sempre un elemento centrale della strategia aziendale, che ha guidato nel tempo le scelte della Società.

Particolare attenzione è rivolta ai temi della **diversità e dell'inclusione**, incoraggiando tutti a esprimere il proprio potenziale. In questo modo, i talenti e le risorse individuali vengono valorizzati, contribuendo a migliorare l'efficienza complessiva.

3. **Valutazione delle carriere:** Gruppo Petrone ha implementato un sistema di **valutazione delle prestazioni** basato su responsabilità, competenze e risultati, promuovendo un dialogo costruttivo e rispettoso tra responsabili e collaboratori/trici. Gli strumenti di valutazione sono progettati per essere **chiari, accessibili e fruibili**, supportando una gestione trasparente delle performance, definendo obiettivi chiari e misurabili, allineati alla strategia aziendale.

A tutti i dipendenti viene offerta, inoltre, la possibilità di **mobilità interna**, favorendo percorsi di crescita professionale e valorizzazione delle competenze.

4. **Politiche di remunerazione:** la politica di remunerazione della Società si basa sui principi di **oggettività, equità e trasparenza**. Il sistema di valutazione delle posizioni è **neutro e strutturato su criteri organizzativi chiari, oggettivi e condivisi**, assicurando che ogni ruolo sia valorizzato in base alle responsabilità assegnate e al suo peso all'interno dell'azienda.

La Società garantisce **pari opportunità di crescita e sviluppo**, premiando il merito all'interno di ogni ruolo. La retribuzione si compone di una parte fissa e di **sistemi di incentivazione variabile**, legati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati raggiunti e alla qualità del contributo professionale.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago MI
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

5. **Welfare aziendale:** in Gruppo Petrone, la **collaborazione e il supporto reciproco** tra colleghi e colleghe sono valori fondamentali e rappresentano un'espressione concreta del rispetto per le persone.

Consapevole dell'importanza del **benessere psicofisico e del bilanciamento tra vita personale e professionale**, il Gruppo si impegna a offrire **soluzioni di lavoro flessibili**, compatibili con le caratteristiche dei diversi ruoli organizzativi. Inoltre, per rispondere alle esigenze di conciliazione espresse dalle proprie persone, la Società promuove **iniziative di welfare** volte a supportare il benessere individuale e familiare.

6. **Ascolto e comunicazione:** in Gruppo Petrone, l'ascolto attivo delle proprie persone è un elemento centrale per favorire un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.

Petrone Group si impegna a promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sul tema della Diversità e Inclusione e monitora i principali indicatori integrandoli nel Bilancio di Sostenibilità. Vengono misurati aspetti come la distribuzione di genere, la presenza di diverse fasce generazionali e culturali, nonché l'efficacia delle iniziative volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

SISTEMA DI RECLAMO E MISURE DISCIPLINARI

Gruppo Petrone adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di mobbing, molestia, vessazione, diffamazione o comportamento offensivo, indipendentemente da chi lo compia o lo subisca (dipendenti, candidati/e, clienti, fornitori, visitatori/trici e altri stakeholder).

La Società si impegna a prendere in considerazione tutte le segnalazioni di episodi di questo tipo verificatisi nel contesto lavorativo.

Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o di aver riscontrato situazioni di disparità di genere è incoraggiato/a a segnalarlo attraverso gli opportuni canali che la Società mette a disposizione, in totale sicurezza e senza timore di ritorsioni.

Le violazioni a questa politica potranno comportare sanzioni disciplinari adeguate e proporzionate, tenendo conto anche di eventuali implicazioni legali.

Sede Legale:
via 25 Aprile 56 - 20040 Cambiago MI
Sede Amministrativa:
viale Della Liberazione 111 - 80125 Na
t. +39 081 2415111
f. +39 081 2415247

C.F. e Num. di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Milano 05965480634
R.E.A. MI-2052694 - P.IVA 05965480634
Capitale Sociale Euro 50.490,00 i.v.
www.petrone.it
petrone@petrone.it

CONCLUSIONI

La nostra politica è in linea con le principali disposizioni internazionali in termini di diversità, equità e inclusione.

La Società invita tutti i dipendenti a rispettare i principi stabiliti nella politica DEI.

Questo documento è comunicato e diffuso, sia all'interno dell'organizzazione che tra gli stakeholder, tramite la sua pubblicazione sui siti web delle Società.

Tale politica è soggetta a revisione periodica per rispondere a nuove esigenze o a cambiamenti nel contesto aziendale.